

POLJIN LOPPUTUOTE 5.9.2024

AMKE

KUTSUVIERAAT

VERKKOSEMINAARI

POLJIN LOPPUTUOTE

MIKSI LOPPUTUOTE TEHDÄÄN?

Osaavan työvoiman saanti

Työvoiman sitouttaminen

Arvolupaus: *Uusia unelmia uralle*

SYNTEESI KAIKKIEN KEHITTÄMISKOKONAISUUKSIEN POHJALTA

MALLI

KUVAUS TOIMINTATAVASTA

TOTEUTUSTAPA

- Digitaalinen materiaali
- Joustavien jatko-opintojen opas
- Visuaalinen
- Verkkosivut ohjaukseen
- Sähköinen esim. Thinglink
- Herättesivusto
- Etenemiskartta
- Moniulotteinen Erialaista mediasisältöä

- Ohjauksen alusta
- Linkitykset org.sivuille ja toistepäin
- Työntekijän osaamiskartta

MINKÄLAINEN

- Saavutettava
- Kokoava
- Visuaalinen
- Mahdollistava
- Urapolun osa
- Kokemukset

KÄYTTÄJÄT

- Oppilaitokset
- Opiskelijat
- Huoltajat
- Työelämä
- TÉ-toimisto
- Alanvaihtajat
- Korkeakoulut

Opinto-ohjaajat

SISÄLTÖ

- KK1: Vaka-polku
- KK2: Vaka-polku
- KK3: AMK-polut
- KK3: Nopeutetut polut (sos.terv)
- KK4: Jatko-opintojen koordinaatiomalli
- Ohjauksen mallit
- Oppimisympäristöt - sisältö

- Videot
- Mainokset
- Esitteet
- Ajankohtaiset haut
- Vuosikello
- Opiskelijoiden tuottama materiaali
- Some

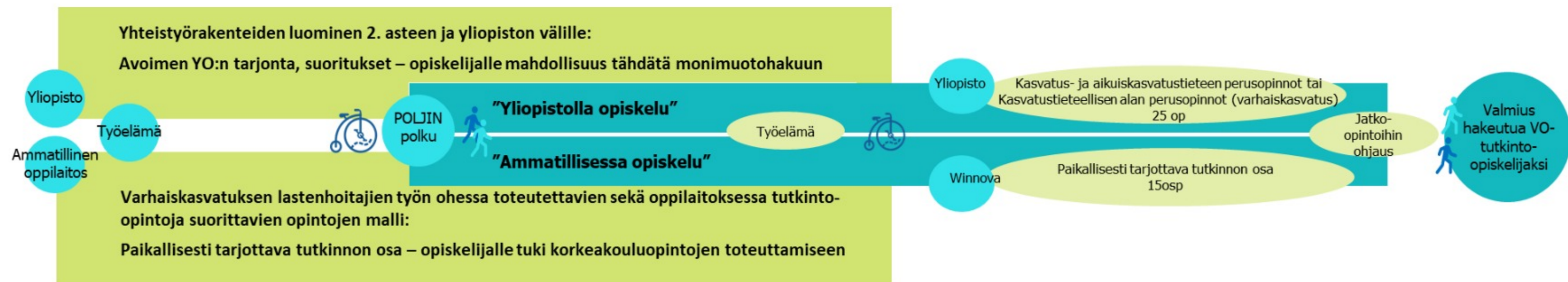
- Opojen infot
- Työelämän infot
- Infot oppilaitosjohdolle
- Infot työelämälle
- Infot opinto-ohjaajille
- Infot opiskelijoille
- Tubettajat, somekanava

MUUTA SISÄLTÖÄ

- Käsitteet
- POLJIN-kummi Niko Saarinen

Haaste: miten pidetään ajantasaisena?

OPINTOPOLUT



Työpaikalla tapahtuva ohjaus ja tuki 5.9.2024

Henkilö C.
Vastavalmistunut lastenhoitaja (LaNu).
Ensimmäinen työpaikka. Aloittaa työt monikulttuurisessa päiväkodissa tänään. Ryhmässä ei pätevää varhaiskasvatuksen opettajaa ja paljon S2 lapsia. Saa ensimmäisen lähihoitaja opiskelijan ohjattavaksi, joka on asiakkaa kohtaamisen ja ohjaamisen jaksolla. Oma uralla eteneminen kiinnostaa.

Oppilaitoksen tuki

1. pv
Yleinen

Esihenkilön vastuu & tuki

Työparit yöskentely

Vuorovaikutustaidot

Työntekijä muistaa oman ohjauksen prosessin

1. vko
ryhmä

Perehdytys

1. kk arviointi ja kertauspaketti

Mentorointi

Urasuunnittelu; mahdollisuuksista kertominen

Työpaikalla tapahtuva ohjaus ja tuki 5.9.2024

Henkilö B.
Hiljattain maahan saapunut
varhaiskasvatuksen opettaja. Pätevyys
ulkomaalaisesta yliopistosta joka ei ole
kelpoinen Suomessa. Tekee
lastenhoitajan sijaisuutta toista vuotta.
Tulen tähän yksikköön ensimmäistä
kertaa. Puhuu kohtalaista englantia,
suomea vain vähän. Pedagogisten
asiakirjojen täyttäminen helppoa mutta
vain englanniksi. Toivoo pätevätyvänsä
varhaiskasvatuksen opettajaksi.
Työssäkäynti välttämätöntä taloudellisen
tilanteen vuoksi.

S2

Oppilaitos

Info koulutuksen
muodostumisesta
ja sisällöstä

Työelämäpäivä

Päiväkodinjoh
tajohtaja info

Kasv.ohj.ala perustutkinto
Sote perustutkinto
Lanu

Osaamisen
tunnustaminen

Työelämä
vastaava

Opo

Työnantaja

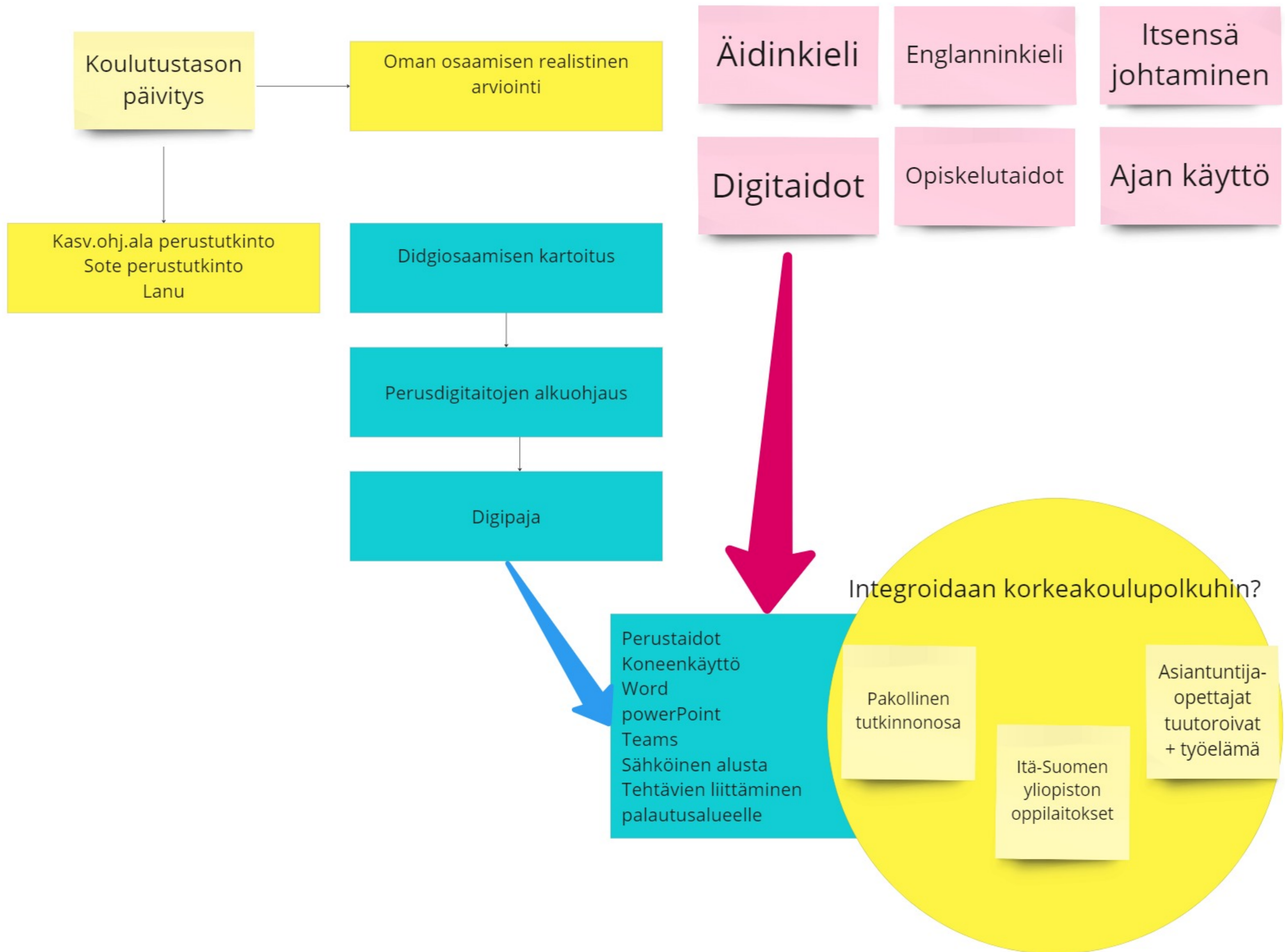
Vastuupettaja

POLJIN-polku
Kasv.tie perustutkinnot

Opo

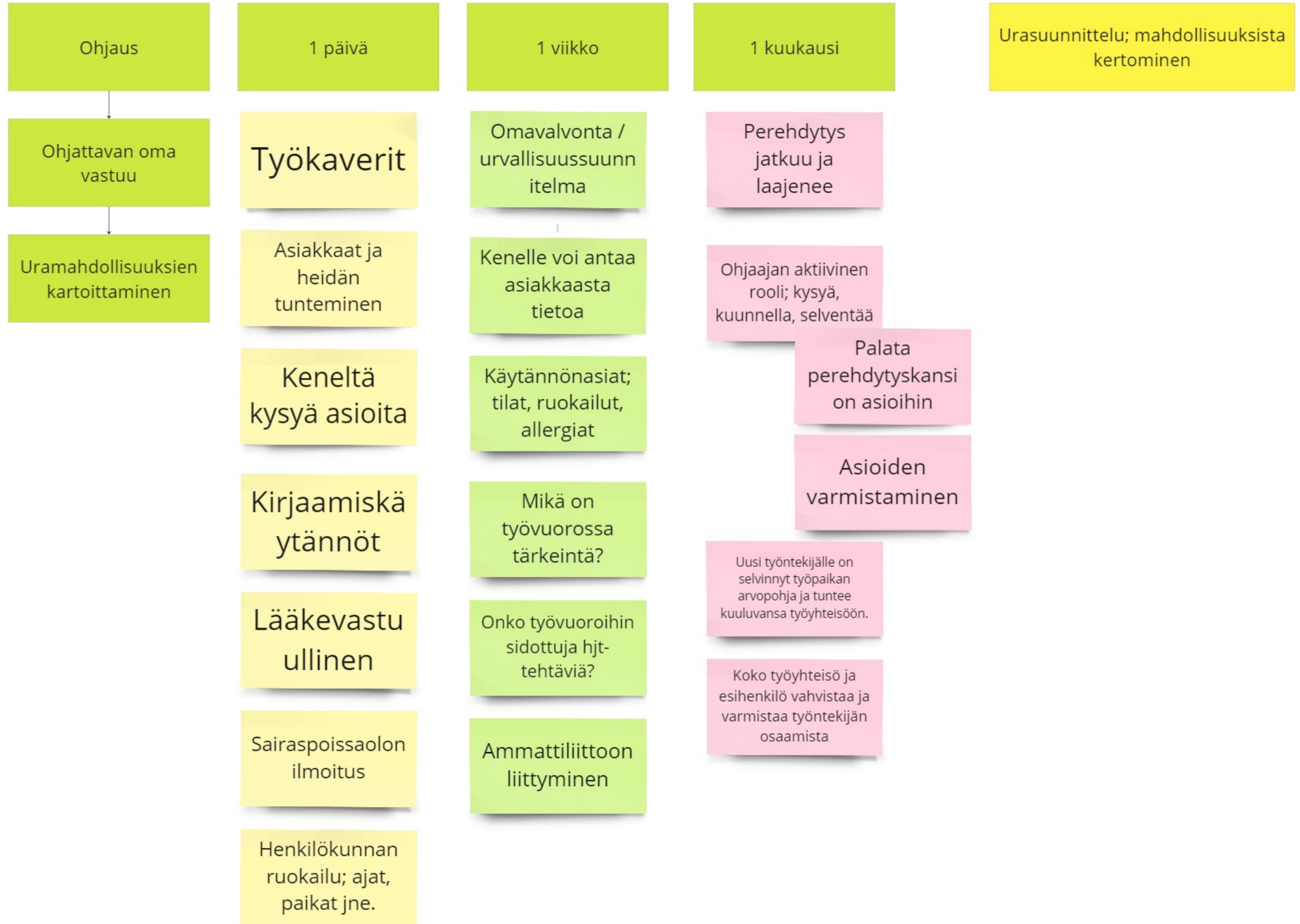
Työpaikalla tapahtuva ohjaus ja tuki 5.9.2024

Henkilö A.
Pitkään alalla työskennellyt lastenhoitaja aloittaa uudessa työpaikassa. On ollut pitkään kotona omien lasten kanssa. Valmistunut päivähoitajaksi 1988. Omat lapset nyt isot ja halua uralla etenemiseen ja varhaiskasvatuksen opettajan opinnot kiinnostavat. Tehnyt vo sijaisuutta viimeisten työvuosien kaksi vuotta, epäpätevänä. Kokee pedagogisten dokumenttien kirjaamisesta haastaviksi. Taloudellinen tilanne ei anna myöten täysiaikaiseksi opiskelijaksi ryhtymistä.



Työpaikalla tapahtuva ohjaus ja tuki 5.9.2024

Henkilö E.
Miro on vastavalmistunut lähihoitaja (18 v), joka aloittaa työt tehostetussa palveluasumisessa. Ensimmäiseen työvuoroon tullessa on yksikön sairaanhoitaja häntä vastassa. Sairaanhoitaja esittelee Mirolle paikkoja: osastot, henkilökunnan taukotilan sekä esihenkilön työhuoneen.
Miro saa yksikköön työvälimet sekä työvaatteet, jotka hän käy pukemassa ylleen. Lisäksi Miro saa työvuorolistan sekä tunnukset kirjautumiseen kirjaamisohjelmiin. Aamuraportilla Miro esittäytyy muille työntekijöille ja hänelle nimetään perehdyttäjäksi kokenut, osastolla pitkään työskennellyt Minna. Minnan kanssa Miro lähtee osastolle tekemään asukkaiden aamutoimia, mutta pian Minna ei näy missään.



Työpaikalla tapahtuva ohjaus ja tuki 5.9.2024

Henkilö D.
Hanna on vastavalmistunut lähihoitaja (24 v), joka aloittaa työt tehostetussa palveluasumisessa. Ensimmäiseen työvuoroon tullessa on yksikön sairaanhoitaja häntä vastassa. Sairaanhoitaja esittelee Hannalle paikkoja, osastot, henkilökunnan taukotilan sekä esihenkilön työhuoneen. Hanna saa yksikköön työväimet sekä työvaatteet, jotka hän käy pukemassa ylleen. Lisäksi Hanna saa työvuorolistat sekä tunnukset kirjautumiseen kirjaamisohjelmiin. Aamuraportilla Hanna esittäytyy muille työntekijöille ja hänelle nimetään perehdyttäjäksi kokenut, osastolla pitkään työskennellyt Minna. Minnan kanssa Hanna lähtee osastolle tekemään asukkaiden aamutoimia, mutta pian Minna ei näy missään.

