

Ohjauksen systeemin taso	Ohjauksen ulottuvuudet		Mallin kysymykset strategisen oppimisen kehän viitekehyksessä			
	Vahvuudet	Kehittämistarpeet	Analyysi ja arviointi	Visiot, strategiat, kehittämistavoitteet	Viestintä ja sitoutuminen	Toiminta ja jatkuva oppiminen
Tausasuunnittelu	1. Ohjausta koskeva julkinen päätöksenteko	Toimintapoliittinen ulottuvuus	Bottom up ↑ ↓ Top down	Uudistava toiminta (third loop learning)	Joustava toiminta (second loop learning)	Palautteen pohjalta tarkennettu toiminta (first loop learning)
		Kontekstuaalinen ulottuvuus				
	2. Ohjauksen palvelujärjestelyt <small>(1. ja 2. taustalla ohjaus-, organisaatio-, johtamis-, verkosto- ja systeemiteoriat)</small>	Organisaatioulottuvuus				
		Vastuu-ulottuvuus				
Asiakkaalle näkyvät palvelut	3. Asiakkaalle näkyvät ohjauspalvelut <small>(Taufalla ohjausteoriat)</small>	Työnjaollinen ulottuvuus	Top down ↓	Palautteen pohjalta tarkennettu toiminta (first loop learning)	Joustava toiminta (second loop learning)	Uudistava toiminta (third loop learning)
		Sisällöllinen ulottuvuus				
	Menetelmällinen ulottuvuus					
	Aikaulottuvuus - opinpolku					

Kuvio. VOP-malli. Nykänen, S., Karjalainen, M., Vuorinen, R. & Pöyliö, L. 2007. Ohjauksen alueellisen verkoston kehittäminen – poikkihallinnollinen ja moniammatillinen yhteistyö voimavarana. Jyväskylän yliopisto. Koulutuksen tutkimuslaitos. Tutkimuselosteita 34. <http://ktl.jyu.fi/img/portal/6822/G034.pdf>.