

TUNNE TYÖ

2.0

# Tunne Työ 2.0 -hanke

Turun seudun lukioiden tutoropettajaverkosto

Piritta Ekroth, projektipäällikkö

[Piritta.ekroth@hel.fi](mailto:Piritta.ekroth@hel.fi)

#tunnetyö

[www.tunnetyo.fi](http://www.tunnetyo.fi)

6/05/2021

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



LAHTI



Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

## Hankkeen toteuttajat

- Pää toteuttaja: Helsinki – 15 lukiota
- Osatoteuttajat:
  - Espoo – 11 lukiota
  - Vantaa – 5 lukiota
  - Lahti – 2 lukiota
  - Lappeenranta – 2 lukiota
  - Nuori Yrittäjyys ry
  - LAB-ammattikorkeakoulu

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Hankkeen toteuttajat

1 projektipäällikkö

6 koordinaattoria

1 projektiassistentti

80 asiantuntijaopettajaa

35 lukiota, 1 ammattikorkeakoulu ja 1 rekisteröity yhdistys

650 000€

Kehittämisaikaa 1 lukuvuosi (2020-2021)

Toiminta-aika: 1.3.2020-31.12.2021

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

## Hankkeen tavoitteena oli

- Kehitetään lukiokoulutuksen toimintamalleja ja rakenteita niin, että ne tukevat lukiolain ja uuden opetussuunnitelman (LOPS2021) toteuttamista ja tavoitteisiin pääsemistä työelämälähtöisesti.
- Lukion opetus- ja ohjaushenkilöstö sekä johto saavat koulutusta ja resursseja työelämäyhteistyön kehittämiseen.

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

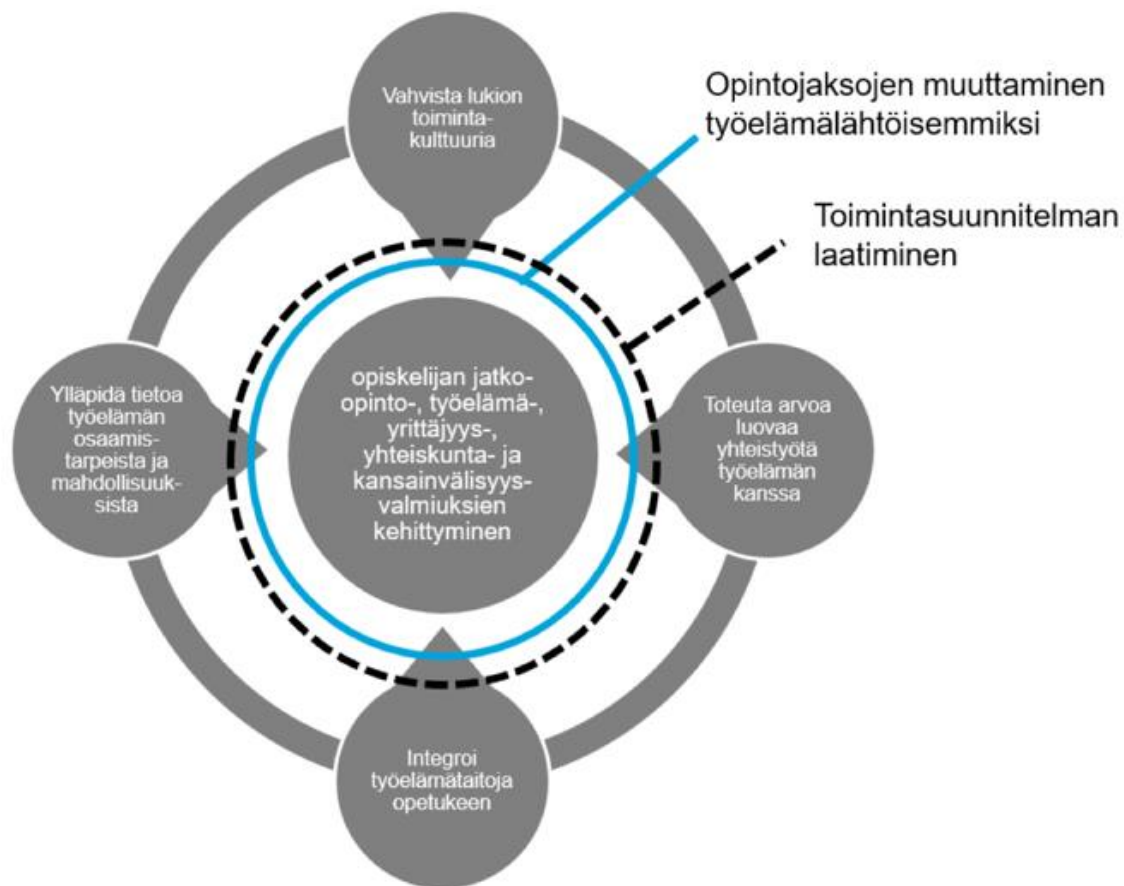
## Hankkeen tavoitteena oli

- LOPS2021 Toteuttaminen ja rakenteiden kehittäminen työelämälähtöisesti
- Lukioden, korkeakoulujen, sekä työ- ja elinkeinoelämän luonteva yhteistyö
- Opiskelijoiden työelämä- ja yrittäjäystaitojen kehittäminen
- Opiskelijoiden sujuva siirtyminen jatko-opintoihin ja työelämään

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Muutoksen tekijät -koulutus

# Yrittäjät



- 2 koulutusryhmää
- 65 opettajaa
- 3x7h

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Muutoksen tekijät -koulutus

- Saatiin näkökulmia työelämän mahdollisuuksiin sekä taito- ja osaamisvaatimukseen.
- Vahvistettiin työelämälähtöisen pedagogiikan osaamista sekä ohjauksellista ja verkostomaista työtettä.
- Työkaluja työelämäosaamisen integroimiseen eri oppiaineisiin ja opintojaksoihin sekä arvoa luovaan yhteistyöhön työelämän kanssa.

*Päivi Ojala, Yrittäjät*

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*



# Lukioiden työelämälähtöiset toimintasuunnitelmat

- Lukion ominaispiirteet
- Opiskelijoiden tarpeet ja toiveet
- Miten toteutetaan työelämälähtöisyyttä (LOPS2021)
- Aineryhmien suunnittelu
- Vastuuhenkilöt

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Työelämäagenttitoiminta

## Työelämäagenttitoiminnan suunnittelu

- Tavoitteellinen yritykseen/ organisaatioon tutustuminen
- Tavoitteena luonteva win-win-yhteistyö

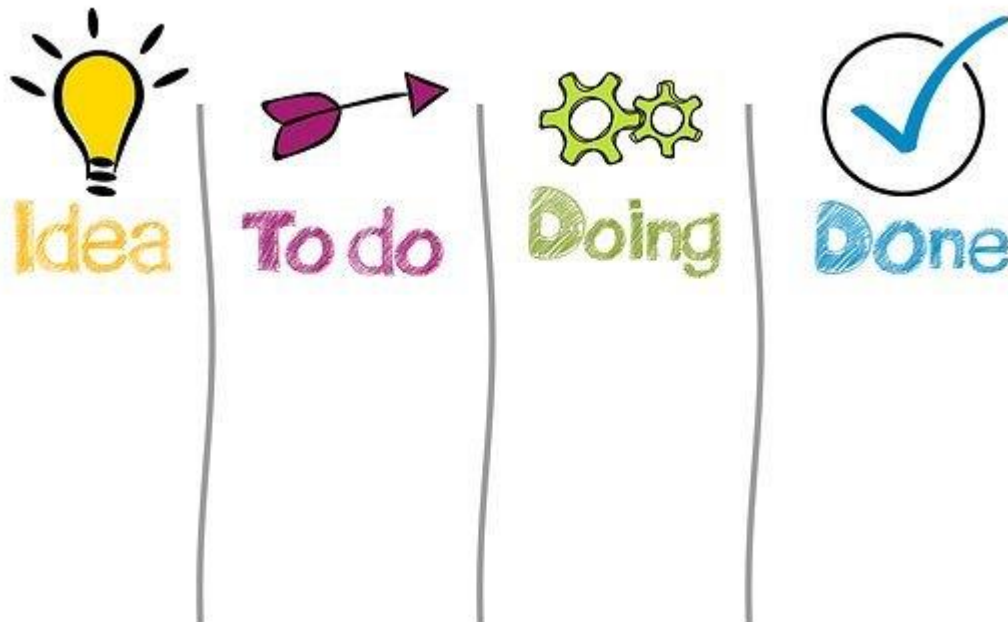
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Opettajien tekemä kehitystyö

Systemaattinen ja rakenteellinen kehitystyö lukioissa

- Opettajien valitsemat kehityskohteet (pakolliset kurssit/koko lukion rakenteet)



Piritta Ekroth, 4.5.2021, Tunne Työ 2.0

TRALLA.  
TRALLA.FI

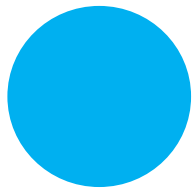
Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Tunne Työ -hankkeissa toteutettua



**Uudet ja  
”tuunatut”  
lukiokurssit**



**Työtehtäviin  
valmentavat  
lukiokurssit**



**Työelämä- ja  
kielipassit**



**Jatko-opinto- ja  
työelämä-  
tapahtumat sekä  
vierailut**



*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*

**Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020**



**Euroopan unioni**  
Euroopan sosiaalirahasto

# Tunne Työ –hankkeissa toteutettua



**Uravarjostus-  
ja  
TET-mallit**



**Systemaattinen  
alumnitoiminta**



**Korkeakoulu-  
yhteistyö**



**Yhteistyöprojektit ja  
kummiyritystoiminta**



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

**Vipuvoimaa**  
**EU:lta**  
2014–2020



**Euroopan unioni**  
Euroopan sosiaalirahasto

# Tunne Työ -hankkeissa toteutettua



**Yrittäjyyskasvatus-  
ja  
tiimipedagogiikka**



**Rakenteellinen  
kehittäminen:  
työelämästrategia,  
työelämätiimi,  
opettajien  
uratarinaviikko, veso,  
jne.**



**Koulutusohjelmia  
opettajille**



**Lukiorehtoreiden ja  
yritysjohtajien  
johtamisvarjostus**

*Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma*

**Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020**



**Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto**

# Hankkeen verkkosivut



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Tunne Työ 2.0 – hankkeessa toteutettua

## Hesarin artikkeli

- Julkaistu  
Koulutus-liitteessä  
3.3.



Projektipaallikko Piritta Ekroth huomauttaa, että yritysten kannattaa viestiä oman toimialan mahdollisuuksista jo lukioilaisille, sillä he ovat tulevaisuuden työvoimaa.

## Tämän päivän lukiolainen on tulevaisuuden työntekijä

Lukioissa piilee paljon potentiaalia. Yhteistyö yritysten ja lukiolaisten välillä on paitsi kurkistus työelämään, myös hyvä tilaisuus vaikuttaa työnantajakuvan sekä toimialojen työllisyyteen.

TEKSTI ELISA SALAMA  
KUVA PATRIK PESONEN

**U**usi opetussuunnitelma astuu voimaan lukiossa elokuussa 2021. Suunnitelmaan on kirjattu mukaan työelämälahjoisuus, joka tuo työelämän osaksi lukioden arkea. Helsingin kaupungin koordinoima Tunne Työ 2.0 -hanke tukee lukioita yritys yhteistyön kehittämiseksi.

- Kun työelämässä tarvittavat taidot tuodaan osaksi koulun arkea, siitä hyötyvät kaikki. Yritys yhteistyö auttaa myös miettimään

tulevaa ammattia konkreettisemmin, taustoitaa hankkeen projektipaallikko Piritta Ekroth.

### Työelämä tutuksi

Ekroth korostaa, että työelämätaitoja ei ole tarpeen mystifioida. Kyse on avian tavallisista asioista: neuvottelu- ja ryhmätyötaidoista, esintymiskokemuksesta ja asenteesta. Lukioilaiset ovat huominen osaajia.

- Ottamalla heidät osaksi työelämää jo varhaisessa vaiheessa varmistamme, että heillä on tarvittavat taidot työelämään siirtymässä. Myös lukion kanssa yhteistyötä tekevä yritys hyötyy monin tavoin. Lukioilaiset edustavat isoa ja ostovoimasta markkinaa, ja heillä on käytännön kokemusta esimerkiksi sosiaalisesta mediasta ja markkinoinnista siellä.

- Yritys voi yhteistyön avulla myös parantaa työnantajamielkkuvaa tai houkuttella tekijöitä osaajapulaista karstalle alalle.

- Yhteistyö voi olla esimerkiksi tapahtuma, työnhakupaja tai yritys vierailu. Esimerkiksi Lahden lyseossa on toteutettu kurssi, jossa si-

säisen yrittäjyyden kautta tunnistetaan urheilijan osaamista. Helsingin Luonnontiedelukiossa taas opiskelija pääsee seuraamaan päiväksi itseään kiinnostavaa työtä. Lukioilaiset saavat myös itse vaikuttaa yhteistyötoimintaan haastatteluiden ja kyselyiden kautta.

Kallion lukiossa kokemusta yritys yhteistyöstä on runsaasti. Lehtori **Annemari Untamala** opettaa teatteria, joka tarjoaa luontevan väyän erilaisin kumppanuuksiin.

- Yhteistyötä voidaan tehdä esimerkiksi kulttuuritalon kanssa. Untamala kiittelee hanketta veltneistä ja tuesta yritys yhteistyön järjestämiseen. Hankkeen avulla työelämälahjoisuus on saatu luotua selkeä käyttäntö.

- Parhaimmillaan yhteistyö kattaa aileen useita oppiainetta, jolloin hyöty on monipuolinen.

- Yhteistyön kautta opiskelijat ovat päässeet näkemään läheltä aloja ja ammatteja, jolle he voisivat tulevaisuudessa työllistyä.

- On kullanarvoista kuulla suoraan ammattilaisen suusta, kuinka hän on asemaansa nauttunut

Untamala kannustaa lukion opettajia ottamaan yhteyttä yritysniin.

- Kannattaa olla rohkeasti liikkeellä. Ehkäiteen mietittyyn ideaan on helppo tarttua, hän vinkkaa.

### Kumppanuudesta on hyötyä

Omnistuneella yhteistyöllä voi olla pitkäaikaista vaikutuksia paitsi yksittäiselle lukioilaiselle, myös yritykselle, toimialalle tai koko Suomelle.

- Nuori voi saada kesätyön, yritys parantuneen työnantajakuvan ja toimiala lisää osaavia työntekijöitä, Ekroth tiivistää.

Parhaassa tapauksessa lukioilainen tuntee, että häntä arvostetaan osajana Suomessa.

Lukiomorilla löytyy kunnianhimoa, osaamista ja ideoita, kumppanille annetaan mahdollisuus. Kumppanuus on mielekästä tekemistä molemmille osapuolille. Untamalan opiskelijat päästävät syksyn aikana tekemään ammattitaitoista video tuotantoa yhdessä tapahtumatuotantoyrityksen kanssa.

Ekroth kehottaa myös yrityksiä ottamaan yhteyttä lukioihin. Aito halu tehdä yhteistyötä vaikuttaa tu-

## Tunne Työ 2.0 -hanke

■ Kumppanuushanke lukioden työelämälahjoitosen toimintakulttuurin, opintojaksujen sekä työelämäyhteistyön kehittämiseksi.

■ Hankkeessa ovat mukana Helsinki, Espoo, Vantaa, Lahti, Lappeenranta, LAB-ammattikorkeakoulu sekä Nuori Yrittäjyys ry.

Viisioinnissa  
EU:lta  
2014-2020



levaisuuden osajien urapolkuun.  
- Kannattaa miettiä, mitä kumppanuudelta halutaan puolin ja toisista. Yhteisymmärryksen keinoina näkään varmasti

# Valtakunnallinen lukiohankkeiden verkosto

- Mukana n. 80 hlö ympäri Suomen
- Rahoittajasta riippumaton
- Jaetaan hankkeiden tuloksia, suunnitellaan, ideoidaan ja annetaan vertaistukea

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



# Opettajien hanketyö päättyy keväällä 2021

Asiantuntijaopettajien tekemä hanketyö päättyy keväällä 2021, kehitys kuitenkin jatkuu:

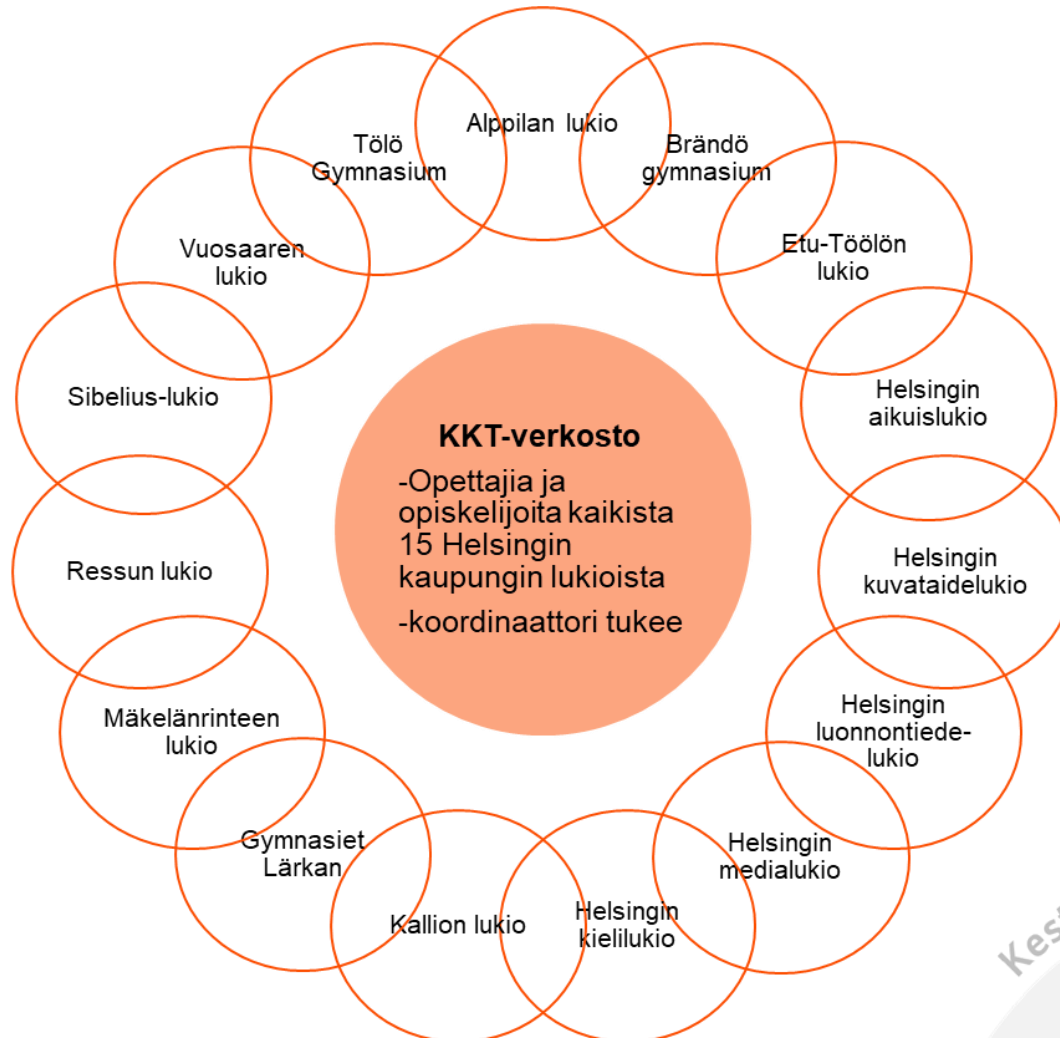
Kehitystyötä aineryhmittäin omassa lukiossa

Työelämätiimit kehitystyön tukena

Työelämälähtöiset toimintasuunnitelmat

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

# Helsingin KKT-verkosto tukee kehitystyötä hankkeen jälkeen



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Helsingin KKT-verkoston resurssit

- **Kukin lukio resurssoi itse 2 kurssia/lukio KKT-verkoston pyörittämiseen**
  - 2 opettajaa per lukio, 1 kurssi/opettaja
- 1 kurssiin sisältyy
  - kokouksia 4-6 x lukuvuosi, kesto noin 1,5-2h. Yhteensä noin 8-12 tuntia.
  - viestintä koulun sisällä
  - oman koulun KKT-teemojen kehittämistä tai lukioverkoston taseisia kehittämistehtäviä

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



*Sinun ei tarvitse olla loistava voidaksesi aloittaa, mutta sinun on aloitettava voidaksesi olla loistava.*

*Les Brown, motivaatiopuhuja*

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# Työkalu opintojaksojen ja moduulien työelämälähtöiseen suunnitteluun

## Suunnittelupohjassa

- työskentely on jaettu vaiheisiin
- on valmiita vinkkejä suunnittelutyön tueksi
- on useita kohtia, joissa näkökulmat on mietitty valmiiksi ja voit valita tilanteeseen sopivan vaihtoehdon

18.5.2021 asti Howspacessa:

<https://tunne-tyo-2-0-hankkeen-loppuseminaari.in.howspace.com/>

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Kiitos!

Piritta Ekroth  
piritta.ekroth@hel.fi

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto

# TUNNE TYÖ 2.0



LAHTI



Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa  
EU:lta  
2014–2020



Euroopan unioni  
Euroopan sosiaalirahasto