

Testissä selvitetään minkälainen toiminta vastaajaa motivoi ja kuinka paljon. Vahvuudet on nimetty S. Reissin perustarveteorian mukaan[i]. Taulukon kuvaukset[ii] ovat piirteitä testituloksen ääripäistä.

<b>1. Mielenrauha</b>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- on huoleton tulevan suhteen, riskit voivat kiehtoa, säilyttää malttinsa muuttuvissa ja vaihtuvissa tehtävissä</li> <li>- on rohkea, ehkä jopa väkivallan uhatessa.</li> </ul>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- on ennakoiva, muutoksiin varautuva, riskejä arvioiva, hankkii ja haluaa tietoa tulevasta,</li> <li>- pitää selkeistä tehtävistä, joihin ei liity epävarmuutta ja jatkuvaa muutosta.</li> </ul>
<b>2. Valta</b>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- tukee ja auttaa muita, jakaa tehtäviä, vastuuta, toimii valmentavasti,</li> <li>- on päättäjänä harkitseva ja pohtii rauhassa ennen toimeenpanoa,</li> <li>- sopeutuu muiden päätöksiin ja sulautuu ryhmiin, joissa päätetään yhdessä.</li> </ul>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- on kunnianhimoinen ja aikaansaava, haluaa vaikuttaa, johtaa ja päättää,</li> <li>- on päätösten tekijänä nopea, ei pidä päätösten venyttämisestä,</li> <li>- toimii usein vastuurooleissa.</li> </ul>
<b>3. Uteliaisuus</b>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- on hyödylliseksi kokemiensa asioiden tekijä ja pitää tekemällä ja kokeilemalla oppimisesta,</li> <li>- etsii tietoa ja ratkaisuja käytännön ongelmiin,</li> <li>- vie asioita nopeasti käytäntöön ja turhautuu silloin kun samaa asiaa käsitellään ja pohditaan pitkään.</li> </ul>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- on analysoija, asioita eri näkökulmista pohtiva, uuden tiedon etsijä,</li> <li>- haluaa tietää kaiken mahdollisen, tiedon hyöty ja käytännöllisyys ei tärkeää,</li> <li>- on perusteellinen keskustelijana.</li> </ul>
<b>4. Sosiaaliset suhteet/kontakti</b>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- saa voimaa itsestä, nauttii yksinolosta, ei tunne tarvetta hakeutua muiden seuraan,</li> <li>- voi olla sosiaalisesti taitava kontaktien solmija,</li> <li>- sosiaalisten tilaisuuksien jälkeen kaipaa omaa aikaa ja tuntee tarvetta ladata akkuja.</li> </ul>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- haluaa tutustua ihmisiin ja solmia suhteita,</li> <li>- tarvitsee läheisyyttä, ihmiset kiinnostavat,</li> <li>- viihtyy esitellessään tekemisiään muille,</li> <li>- on kiinnostunut tapahtumien järjestämisestä, tilaisuuksista verkostoitua.</li> </ul>
<b>5. Riippumattomuus</b>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- etsii voimaa ryhmästä, on kuuntelija, huomioi muita ja haluaa saavuttaa yhteisymmärrystä,</li> <li>- arvostaa tiimityötä ja panostaa tietojen ja osaamisen jakamiseen,</li> <li>- tarjoaa ja antaa apua ja tukea muille ja toivoo, että se otetaan vastaan,</li> <li>- hakee muutostilanteissa turvaa muista.</li> </ul>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- on itsenäinen, vapaa, selviytyjä, ei pidä avun pyytämisestä,</li> <li>- ei halua olla muiden päätöksistä riippuvainen,</li> <li>- kokee tiiviin yhteistyön haastavaksi,</li> <li>- on yrittäjäainesta,</li> <li>- kokee henkilökohtaisten asioiden jakamisen epämukavaksi tai turhaksi.</li> </ul>
<b>6. Idealismi</b>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- on realisti, jolle maailman pelastaminen ja muuttaminen näyttyyt utopianä, epäoikeudenmukaisuus on osa elämää,</li> <li>- osallistuu itseä lähellä oleviin avustustehtäviin, mutta ei omaa kutsumusta työskennellä paremman maailman hyväksi</li> </ul>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pitää tärkeänä tehdä jotain, että maailmasta tulee parempi ja oikeudenmukaisempi</li> <li>- on omaksunut näkemyksen siitä, miten parantaa maailmaa ja osallistuu sellaiseen toimintaan, joka perustuu eettisyyteen ja vastuullisuuteen.</li> </ul>
<b>7. Kunnia</b>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- toimii omien sääntöjen mukaisesti, arvot saattavat muuttua tavoitteiden mukaan eivätkä ole sidottuja perinteisiin tai ympäristön odotuksiin,</li> <li>- ei noudata aina sääntöjä ja periaatteita, jotta voi tehdä luovia ja uusia ratkaisuja,</li> <li>- on sitoutunut yhteisöihin niin pitkään kuin kokee vastavuoroisuutta.</li> </ul>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- on sitoutunut perinteisiin ja ympäristön odotuksiin sekä arvoihin ja toimii niitä noudattaen ja hoitaa velvollisuutensa,</li> <li>- arvostaa vahvaa, lujaa luonnetta ja itsekuria ja haluaa toimia oikein,</li> <li>- pysyy mukana toiminnassa loppuun asti yhteisöissä, joihin kuuluu.</li> </ul>

8. Järjestys	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kaipaa mahdollisuuksia muuttaa asioita ja voi muutostilanteissa olla yhteisön voimavara,</li> <li>- on luova ja joustava, saattaa kaihtaa sääntöjä ja rutiineja,</li> <li>- ei ahdistu epäjärjestyksestä, epäsiisteydestä,</li> <li>- turhautuu rutiineista, ja uskoo kykyyn tehdä monia asioita yhtä aikaa.</li> </ul>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kokee pysyvän ja ennakoitavan ympäristön parhaaksi ja arvostaa toimivia rutiineja ja haluaa suunnitella, luokitella ja organisoida,</li> <li>- asettaa mielellään sääntöjä ja toimii suunnitelmallisesti,</li> <li>- kokee epäjärjestyksen ja sotkuisuuden häiritseväksi</li> </ul>
9. Esteettisyys	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- on kiinnostunut luonnon kauneudesta, yksinkertaisuudesta, koruttomuudesta ja tavaroiden toimivuudesta,</li> <li>- ajattelee ihmisen sisäisen maailman rikkauden olevan ulkoista olemusta tärkeämpää, ei koe tärkeäksi kiinnittää huomiota ulkonäköön,</li> <li>- pitää niukuudesta ja on vaatimaton.</li> </ul>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- on kiinnostunut tehtävistä, joissa tarvitaan esteettistä silmää, saattaa käyttää aikaa ja vaivaa sopivien väriyhdistelmien löytämiseen, kiinnittää huomiota kauniisiin yksityiskohtiin,</li> <li>- pukeutuu tyylikkäästi, arvostaa kauniita ihmisiä, paikkoja, asioita ja tavaroita,</li> <li>- saattaa olla erittäin taiteellinen ja luova</li> </ul>
10. Status	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pitää tasa-arvoisesta kohtelusta, ei halua erityiskohtelua aseman tai roolin perusteella,</li> <li>- aseman tuomat edut eivät kiinnosta, varakkuus ja kuulumisuus saattavat olla merkityksettömiä,</li> <li>- arvostaa vaatimattomuutta hankinnoissa, vaikka varallisuus riittäisi</li> </ul>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- haluaa kokea itsensä tärkeäksi ja merkittäväksi,</li> <li>- pyrkii saamaan huomiota ja arvovaltaa, haluaa erottua joukosta myös ulkoisesti ja pyrkii arvostettuun asemaan,</li> <li>- haluaa positiivista julkisuutta ja huomiota, pitää tärkeänä oikeassa seurassa näyttäytymistä.</li> </ul>
11. Kilpailullisuus (voitto/kosto)	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- käyttäytyy yhteistyöhaluisesti ja sovittelee riitatilanteissa, on ystävällinen ja rauhaa rakastava,</li> <li>- haluaa löytää yhteneväisyyksiä ennen eroavaisuuksia, jättää mielipiteen sanomatta mieluummin kuin pahentaa tilanteita,</li> <li>- kokee vaikeaksi kohdata vihaisia ihmisiä.</li> </ul>	<p>Henkilö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pitää puolensa, viihtyy kilpailutilanteissa, on voitontahtoinen, ei pidä häviämisestä, on taistelutahtoinen,</li> <li>- ei lannistu vastoinkäymisestä, on periksiantamaton</li> <li>- voi haluta näyttää seuraavalla kerralla, jos on kokenut epäoikeudenmukaisuutta.</li> </ul>

[i] Reiss, S. (2013) *Reiss Motivation Profile. Mikä sinua motivoi? Suomen Motivaatiotalo Oy. Published by arrangement with IDS Publishing Corporation, Oy Nord Print Ab.*

[ii] Mayor, P. ja Risku, M. (2022) *Opas yksilöiden ja tiimien motivointiin, 16 perustarvetta muuttuvissa työympäristöissä. Helsinki. Alma Talent.*