

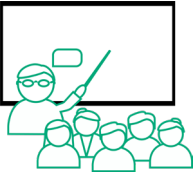
SEURANTA

Toimintakulttuuri



1. Kestävyyssuunnitelma otettu käyttöön (KYLLÄ/EI)
2. Kestävän kehityksen koordinaattori nimetty (KYLLÄ/EI)
3. Kestävän kehityksen tiimi nimetty (KYLLÄ/EI)
4. Kestävän kehityksen mittarit valittu ja otettu käyttöön (KYLLÄ/EI)
5. Kestävän kehityksen edistämiseen käytetty henkilöresurssi (htv/vuosi)

Opetus ja opiskelijat



1. Osaamislupaukset on määritelty (% tutkinnoista)
2. Keke-tutorien määrä (hlö/vuosi)
3. Kestävän kehityksen opetusmateriaali on luotu (KYLLÄ/EI)

Henkilöstön osaaminen



1. Koulutuspolku on kuvattu (KYLLÄ/EI)
2. Henkilöstö on suorittanut verkkokoulutuksen (% henkilöstöstä)
3. Kestävyyškoulutus sisältyy perehdytysprosessiin (KYLLÄ/EI)
4. Työpaikkaohjaajat perehdytetty kestävyysteemoihin (% perehdytyksistä)
5. Ympäristökasvattajan koulutuksen suorittaneet (hlö/vuosi)

Kumppanuudet



1. Yhteistyökumppanien määrä (kpl)
2. Nostojen määrä (kpl/vuosi)

Hiiliviisaus



1. Hiilijalanjälki laskettu (KYLLÄ/EI)
2. Päästölähteet identifioitu (KYLLÄ/EI)
3. Hiilijalanjäljen vuosittainen pieneneminen (%)